

Vejez, Invalidez, Muerte

Primera ley: 1946 (entró en vigor en 1965).

Ley actual: 1993 (entró en vigor en abril de 1994).

Tipo de programa: Régimenes paralelos de seguro social (público) y seguro privado.

(El Código de Trabajo exige a los empleadores mayores proveer en general prestaciones semejantes a los empleados corriendo con los gastos en las regiones donde ambos programas no hayan sido implementados, todavía.)

Campo de Aplicación

Todos los trabajadores dependientes, excepto trabajadores agrícolas en ciertas regiones. Régimen se está extendiendo a todas las regiones del país. Afiliación voluntaria para los trabajadores independientes. Régimenes especiales para los empleados de Ecopetrol, personal docente, militares y policía nacional.

Procedencia de los Fondos

Asegurado: 3,125% de los ingresos (3,375% en 1996). Aporte adicional del 1% sobre los ingresos para los que ganan 4 o más salarios mínimos (9.870 pesos mensuales) al fondo de solidaridad que provee la prestación mínima a aquellos trabajadores que no estén en posibilidad.

Empleador: 9,375% de la nómina (10,125% en 1996).

Gobierno: Subvención parcial al fondo de solidaridad.

Los ingresos mínimos para fines de cotización y prestaciones: el salario mínimo legal (respecto al personal doméstico la mitad del salario mínimo); máximos, 20 veces el salario mínimo legal.

Condiciones de Adquisición de Derechos

Pensión de vejez: Puede escoger entre el sistema público o el sistema privado, puede cambiar cada 3 años.

Sistema público: Edad 60 (hombres) o 55 (mujeres). (Edad subirá a 62 y 57, respectivamente en el año 2014.) 1,000 semanas de cotización.

Sistema privado: Acumulación de la cuenta individual en una sociedad administradora de fondo de pensiones (SAFP) suficiente para comprar una renta vitalicia igual al 110% del salario mínimo. Puede cambiar de SAFP cada 6 meses.

Pensión de invalidez: Pérdida de 1/2 de la capacidad de ingreso normal. 26 semanas de cotización en el año antes de acaecer la invalidez. Examen para verificar elegibilidad cada 3 años.

Pensiones de sobrevivientes: El difunto reunía las condiciones para la pensión de vejez o invalidez, o era pensionado al fallecer.

Prestaciones de Vejez

Pensión de vejez. Sistema público: 65% del ingreso base de liquidación — promedio de los salarios sobre los cuales ha cotizado durante los 10 años anteriores al reconocimiento de la pensión—más un aumento de 2% de ingresos por cada 50 semanas de cotización entre 1.200 y 1.400 semanas, hasta un máximo de 85% del ingreso básico mensual.

Los que han alcanzado la edad, pero no tienen el número suficiente de cotizaciones, reciben una pensión igual a ingresos básicos multiplicado por el número de semanas de cotizaciones.

Pensión máxima: 20 veces el salario mínimo. Pensión mínima: el salario mínimo mensual.

Frecuencia de pagos: Se pagan 13 pensiones al año.

Ajuste: Se ajustan las pensiones anualmente por variaciones de salarios.

Sistema privado: Las cotizaciones del asegurado, más el interés acumulado, debe ser suficiente para tener una pensión vitalicia o igual a por lo menos 110% del salario mínimo. La pensión mínima es garantizada por el Gobierno. Al retirarse, el asegurado puede efectuar retiros programados de una cuenta controlada para asegurar entradas durante el término medio de vida, o contratar con un asegurador privado una renta anual o una combinación de estas opciones. Proveen el valor de las cotizaciones bajo el sistema público en forma de bono de pensión.

Prestaciones de Invalidez

Pensión de invalidez: 45% del salario mensual de base más un incremento de 1,5% por cada 50 semanas de cotización que sobrepasen 500 semanas cuando la invalidez sea entre 50-66%; 54% del salario mensual de base más un incremento de 2% por cada 50 semanas de cotización que sobrepasen 800 semanas cuando la invalidez sea mayor que el 66%.

Pensión máxima: 70% del salario mensual de base. Pensión mínima: el salario mínimo mensual. Los que han alcanzado la edad, pero no tienen el número suficiente de cotizaciones, reciben una pensión igual a los ingresos básicos multiplicados por el número de semanas de cotizaciones.

Frecuencia de pagos: Se pagan 13 pensiones al año.

Ajuste: Se ajustan las pensiones anualmente por variaciones de salarios.

Prestaciones a los Sobrevivientes

Pensión a los sobrevivientes: 45% del salario mensual de base más un incremento de 2% por cada 50 semanas de cotización que sobrepasen 500 semanas, hasta un máximo de 75% del salario mensual de base. Pensión mínima: el salario mínimo mensual. Pagadera al cónyuge o compañera(o) permanente; hijos menores de 18 años de edad, estudiantes entre 18 y 25, hijos inválidos de cualquier edad, padres y hermanos inválidos, todos dependientes económicamente del fallecido.

Huérfanos: 20% de la pensión del asegurado por cada huérfano definido arriba.

Pensión máxima de los sobrevivientes: 100% de la pensión del asegurado.

Frecuencia de pagos: Se pagan 13 pensiones al año.

Subsidio por gasto de sepelio: El costo real, pero no menos de 5 hasta un máximo de 10 veces el salario mínimo.

Organización Administrativa

Sistema público: Ministerio de Trabajo y Seguridad Social, control general.

Instituto de Seguros Sociales, administración nacional de programa. Cajas regionales y oficinas locales, establecidas y controladas por el Instituto, administración local de las cotizaciones y prestaciones.

Sistema privado: Superintendencia Bancaria, control general.

SAFP, administración de las cuentas individuales de ahorro.

Enfermedad y Maternidad

Primera ley: 1938.

Ley actual: 1993 (entró en vigor en abril de 1994).

Tipo de programa: Régimen de seguro social. Prestaciones en dinero y médicas.

Campo de Aplicación

Cobertura se extenderá gradualmente a todos los habitantes de Colombia, sin poner en consideración la habilidad de pagar.

Procedencia de los Fondos

Asegurado: 4% de los ingresos; trabajadores independientes, 12%.

Empleador: 8% de la nómina.

Gobierno: Financia programas para personas con ingresos bajos. Los ingresos mínimos para fines de cotización y prestaciones: el salario mínimo legal ; máximo, 20 veces el salario mínimo legal.

Condiciones de Adquisición de Derechos

Prestación de enfermedad, en dinero y médicas: 4 semanas de cotización inmediatamente antes de la solicitud, excepto los casos de emergencia.

Prestaciones de maternidad en dinero: 12 semanas de cotización antes del parto.

Prestaciones de Enfermedad y Maternidad

Prestación de enfermedad: 66,66% de los ingresos.

Pagadera después de un período de espera de 4 días hasta 180 días (puede ser extendida a 360 días).

Prestación de maternidad: 100% de los ingresos durante 12 semanas. Pagaderas a los padres de niños adoptados menores de 7 años de edad.

Prestaciones Médicas a los Trabajadores Asegurados

Prestaciones médicas: El asegurado puede escoger entre asistencia médica privada o pública. Ambos incluyen servicios médicos, quirúrgicos, hospitalización, medicamentos, asistencia de maternidad, servicios odontológicos y otros relacionados. El servicio debe cubrir las condiciones pre-existentes aunque puede existir un tiempo de espera.

Sistema público: Se otorga asistencia médica en dispensarios y hospitales del Instituto de Seguridad Social, aunque algunos sean otorgados por el Servicio Nacional de Salud o clínicas privadas.

Sistema privado: Beneficios y facilidades varían según el plan. El asegurado puede cambiar de plan una vez al año.

Prestaciones Médicas a las Personas a Cargo

Prestaciones médicas para personas a cargo: Lo mismo que para el asegurado.

Organización Administrativa

Ministerio de Trabajo y Seguridad Social, y Ministerio de Salud, Consejo Nacional de Seguros Sociales y Salud, control general. Administración y finanzas: Entidades Promotoras de Salud (EPS)

—**Sistema público:** Instituto de Seguridad Social (ISS); **Sistema privado:** proveedoras individuales de asistencia médica.

Accidentes de Trabajo

Primera ley: 1916.

Ley actual: 1993.

Tipo de programa: Régimen de seguro social.

Campo de Aplicación

Asalariado de la industria y comercio.

Procedencia de los Fondos

Asegurado: Ninguna.

Empleador: 0,348% a 8,7% de la nómina, según el grado de riesgo.

Gobierno: Ninguna.

Condiciones de Adquisición de Derechos

Prestaciones de accidentes de trabajo: No se exige período mínimo de calificación.

Prestaciones de Incapacidad Temporal

Prestación por incapacidad temporal: 100% de los ingresos del mes anterior al riesgo profesional.

Prestaciones de Invalidez

Pensión por incapacidad permanente: Beneficio en proporción al grado de invalidez, hasta un máximo de 24 multiplicado por el ingreso base — ingresos promedios en los últimos 6 meses por accidentes de trabajo o 12 meses por enfermedades profesionales. Incapacidad entre 50% y 66% , 60% de los ingresos bases; más de 66%, 75% de los ingresos bases
Suplemento por asistencia permanente: aumento a la pensión de 15%.

Prestaciones Médicas a los Trabajadores Asegurados

Prestaciones médicas: Asistencia médica, quirúrgica, de hospitalización; rehabilitación, medicamentos, prótesis y transportación.

Prestaciones a los Sobrevivientes

Prestación a los sobrevivientes: 75% de los ingresos del asegurado. Pagadera a cada huérfano menor de 18 años (25 si es estudiante, sin límite si es inválido); viuda, compañera(o) permanente si han vivido juntos por 2 años antes de la muerte del asegurado, o si ha tenido hijos juntos; viudo inválido a cargo.

Pensiones máximas de los sobrevivientes: 100% de la pensión de incapacidad total del asegurado.

Organización Administrativa

Consejo Nacional de Riesgos Profesionales, control general por el Ministerio de Trabajo y Seguridad Social y Ministerio de Salud. Instituto de Seguros Sociales, administración nacional del programa. Supervisado por la Superintendencia Bancaria.

Desempleo

Sector público: El código de trabajo estipula que por despido sin justa causa el empleador debe conceder 1 mes de salario por año de

servicio (con interés del 12%), más una indemnización de 45 días de salarios, más 15,20 o 30 días de salario por cada año de servicio que sobrepase del primero si hay 1 a 5 años, 5 a 10 años o más de 10 años de servicio, respectivamente.

Sector privado: Los derechos obtenidos según el sistema público son transferidos al nuevo programa de cesantía al principio de enero de 1991. El programa es voluntario para empleados cubiertos bajo el sistema del sector público y obligatorio para nuevos trabajadores desde la misma fecha.

Asignaciones Familiares

Primera ley: 1957.

Leyes actuales: 1963 y 1982.

Tipo de programa: Régimen relacionado con el empleo.

Campo de Aplicación

Todos los asalariados.

Procedencia de los Fondos

Asegurado: Ninguna.

Empleador: 4% de la nómina.

Gobierno: Ninguna, excepto como empleador.

Condiciones de Adquisición de Derechos

Asignaciones familiares: El hijo debe ser menor de 18 años (23 años si es estudiante, sin límite si es inválido). Padres mayores de 60 años, o 60% incapacitados califican también.

El padre o la madre debe haber completado 60 días de empleo continuo para un mismo empleador, de los cuales no menos de 96 horas fueron acreditadas durante los últimos 25 días de trabajo; asimismo, el ingreso mensual no debe exceder 4 veces el salario mínimo.

Asignaciones Familiares

Asignaciones familiares: Varían según las cajas, pagadera en dinero o especie.

El hijo incapacitado 60% o más recibe una asignación doble.

Prestaciones a los Sobrevivientes

Asignación a la esposa sobreviviente: Pago de 12 mensualidades a la esposa sobreviviente o al custodio de los hijos a cargo.

Si muere la persona a cargo se paga a la familia una suma a tanto alzado de 12 pagos mensuales.

Organización Administrativa

Ministerio de Trabajo y Seguridad Social, control general de las cajas.

Superintendencia de Subsidios de Familia, supervisa las cajas de compensación familiar, administradas localmente por organizaciones sin fines de lucro.

Contacto—Bárbara E. Kritzer—202-282-7293
